



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LA SILVER ÉCONOMIE DANS LA VIENNE

Sommaire

- P.2 La Silver économie, de quoi parle-t-on ?
- P.3 Une filière d'avenir ; une population sénior en plein essor
- P.4 10 700 emplois salariés dans la Silver économie repartis dans 1 200 établissements
- P.5 Près de 30 000 embauches ont été réalisées dans la Vienne dans ce secteur sur les 12 derniers mois
- P.6 Une majorité d'offres d'emploi qualifié et de CDI
- P.7 Fin juin 2023, 5 300 demandeurs d'emploi inscrits à pôle emploi recherchent un poste pouvant être lié à la Silver économie dans la Vienne
- P.8 Sources et nomenclatures

L'essentiel

La « Silver économie » ou « économie des séniors » couvre l'ensemble des activités économiques et industrielles qui bénéficient aux séniors. Le vieillissement de la population entraîne des changements démographiques qui ouvrent de nouvelles opportunités pour les entreprises, notamment au sein de cette filière.

De nombreux secteurs sont concernés par cette filière et peuvent proposer des produits adaptés aux plus âgés mais dans cette étude, seuls les trois secteurs d'activités dont les liens sont les plus directs avec les personnes âgées sont pris en compte : L'action sociale, la santé et les services à la personnes.

Fin 2022, le département de la Vienne enregistre plus de 1 200 établissements dans le secteur de la Silver économie. Ils représentent 12% des établissements tous secteurs confondus. Dans la même période, le département comptabilise 10 700 emplois salariés privés dans le secteur, soit 10% de l'emploi salarié privé départemental. Dans la Vienne, la hausse du nombre de salariés dans la Silver économie est particulièrement marquée dans le secteur des services à la personne (+11% entre 2015 et 2022).

Sur une année, près de 30 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE) dans la Silver économie ont été comptabilisées dans la Vienne, soit plus de 15% de l'ensemble des recrutements du département (hors intérim). Plus de 80% des embauches se font avec des contrats à durée déterminée de moins d'un mois et 83% des personnes recrutées sont des femmes.

Les difficultés de recrutements sont particulièrement fortes dans ce secteur. 80% des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs.

Les postes proposés dans les offres d'emploi concernent davantage des contrats longs avec en moyenne 70% de contrat à durée indéterminée (CDI). Les emplois proposés par les employeurs sont majoritairement des emplois qualifiés (58%).

Dans la Vienne, à fin juin 2023, 5 300 demandeurs d'emploi (inscrits en catégories A, B ou C) recherchent un métier pouvant être lié à la Silver économie. Ils représentent 18% de l'ensemble des demandeurs d'emploi du département. La très grande majorité de ces demandeurs d'emploi recherche un emploi en lien avec les services à la personne (70%).



30 000

**C'EST LE NOMBRE DE
RECRUTEMENTS RÉALISÉS
DANS LA SILVER ÉCONOMIE
DANS LA VIENNE CHAQUE
ANNÉE**



LA SILVER ÉCONOMIE, DE QUOI PARLE-T-ON ?

La « Silver économie » ou « économie des séniors » couvre l'ensemble des activités économiques et industrielles qui bénéficient aux séniors. Ces activités doivent leur permettre d'améliorer leur qualité et confort de vie, leur vie sociale voire leur espérance de vie. Cette filière est en perpétuelle évolution en raison des nouveaux besoins et des nouvelles offres qui apparaissent continuellement.

Le vieillissement de la population entraîne des changements démographiques qui ouvrent de nouvelles opportunités pour les entreprises, notamment au sein de la « Silver économie ». Le constat est sans appel : la population française vieillit. D'une part, l'espérance de vie se prolonge. De l'autre, les générations du baby-boom arrivent à l'âge de la retraite. En 2019, on compte 17,5 millions de personnes de plus de 60 ans en France, selon l'Insee. D'après les projections de l'institut de statistiques, elles seront 24 millions en 2050, soit 32 % de la population. Face au vieillissement de la population, la société doit s'adapter et notamment proposer des produits et services adaptés à la vie des séniors.

La filière s'organise autour de trois axes forts :

- **Le maintien à domicile** : toutes les solutions permettant aux séniors de rester vivre à leur domicile dans de bonnes conditions le plus longtemps possible. Cet axe concerne les services à la personne, l'habitat (aménagement, monte-escalier, domotique...), la sécurité (téléassistance, capteurs...), le transport (accessibilité, mobilité), la communication (mobile, internet, réseaux sociaux...),
- **La santé** : cet axe concerne notamment la nutrition, la prévention, la e-santé et la télémédecine...
- **Le bien-vieillir** : il s'agit de tout ce qui peut rendre la vie des séniors plus pratique et agréable : les loisirs (culture, bien-être, sport, tourisme), les commerces, le travail (emploi séniors, formation) ...

QUELS SONT LES SECTEURS CONCERNÉS ?

De nombreux secteurs sont concernés par cette filière et peuvent proposer des solutions adaptées aux plus âgés, notamment :

- la santé : soins à domicile, médecine à distance, nutrition, objets de santé connectés... ;
- la sécurité et l'autonomie : téléassistance, détecteurs... ;
- l'habitat : logements adaptés, domotique... ;
- les services : services à la personne, aide ménagère, prévoyance... ;
- les loisirs : tourisme, sport, jeux... ;
- la communication : téléphones mobiles, tablettes, Internet... ;
- les transports : aides à la mobilité, transports adaptés...

Le périmètre retenu dans cette étude se limite aux trois secteurs d'activités dont les liens sont les plus directs avec les personnes âgées :

ACTION SOCIALE

aide à domicile,
hébergement médicalisé pour
personnes âgées...

SANTÉ

activités médicales, fabrication de
produits pharmaceutiques...

SERVICES À LA PERSONNE

activités des ménages, services
d'aménagement paysager...

Cette étude a pour objectif de présenter le marché du travail de la filière dans le département de la Vienne à travers l'analyse des établissements, de l'emploi salarié, des déclarations préalables à l'embauche, des offres d'emploi et de la demande d'emploi. Du fait de la spécificité de ce secteur (nomenclature variable selon les différentes études sur la filière), le lecteur est invité à se reporter aux deux dernières pages du document pour connaître précisément les champs d'activités retenus selon le type de données.

LA SILVER ÉCONOMIE, UNE FILIÈRE D'AVENIR

Le vieillissement de la population et l'allongement de la durée de vie ont complètement boosté ce pan de l'économie et impose de réfléchir autrement, notamment dans les secteurs des loisirs, transports, alimentation, sécurité, santé, domicile, habitat collectif, assurance, assistance téléphonie, internet, sport...etc. Tous ces marchés sont déjà en train de s'adapter, non seulement au vieillissement, mais aussi, à toute la société.

La crise sanitaire causée par la Covid-19 a largement mis en lumière une partie de notre population extrêmement sensible et vulnérable mais aussi porteur d'un marché à fort potentiel : les personnes âgées, notamment celles de 70 ans et plus. Les confinements successifs ont montré les limites actuelles de notre système notamment vis-à-vis de nombreuses personnes âgées, dépendant des soins et du personnel des EHPAD pour pouvoir se protéger et vivre leur vie dignement. [cf. encadré 1 sur la fragilité].

ENCADRÉ N°1

Source : Santé Publique France

QU'EST-CE QUE LA FRAGILITÉ ?

La fragilité est un syndrome clinique qui s'installe progressivement, à la suite de l'apparition et à la superposition de plusieurs facteurs tels que les changements physiologiques liés à l'avancement en âge, le manque d'activité physique, l'insuffisance d'apports alimentaires... Ce syndrome affecte principalement les personnes âgées

Pour comprendre un peu mieux la notion de fragilité, dans la population des personnes âgées on distingue :

- **Celles qui sont robustes**, dont le déclin physiologique lié à l'âge est dit normal et qui vieillissent en bonne santé physique et mentale. Elles représentent 65 à 70% des personnes âgées et ont des besoins de santé équivalents à ceux de la population adulte.
- **Celles qui sont fragiles**, qui subissent un déclin physiologique plus rapide. Chez ces personnes, à la suite d'un événement traumatique (maladie, chute, décès d'un proche, ...) la récupération des capacités antérieures n'est pas totale. Cet état concerne, selon l'âge, de 10 à 25% des sujets (très) âgés.
- **celles qui sont devenues dépendantes** et dont la perte d'autonomie est associée à des handicaps et des complications. Ces personnes ont besoin d'aide pour les gestes du quotidien comme par exemple s'habiller, se laver, s'alimenter, ...

UNE POPULATION SÉNIOR EN PLEIN ESSOR

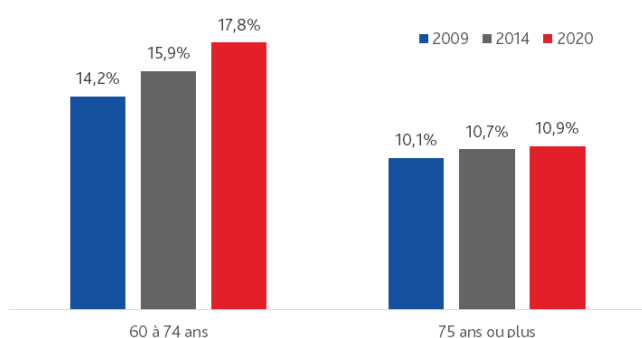
De part notre structure démographique actuelle, le nombre de sénior va augmenter de façon très marquée en France et dans le monde dans les prochaines décennies. En 2020, notre pays compte 4 millions de personnes âgées de 75 à 84 ans. Ce nombre va augmenter de 50% pour atteindre 6 millions en 2030. Et dans la décennie suivante, les plus de 84 ans passeront de 2 millions à 4,8 millions.

Ces projections expliquent à elles seules l'importance de cette filière et de s'y préparer.

Cette hausse du nombre de séniors est également très marquée en Vienne [cf. graphique1]. Pour autant, la part de sénior dans ce département en 2020, reste inférieure à celle de la région (28,7% pour 30,9% en Nouvelle-Aquitaine).

GRAPHIQUE 1

Répartition de la population dans la Vienne



Guide de lecture : en 2020, 17,8% de la population de la Vienne est âgée de 60 à 74 ans.

Source : INSEE

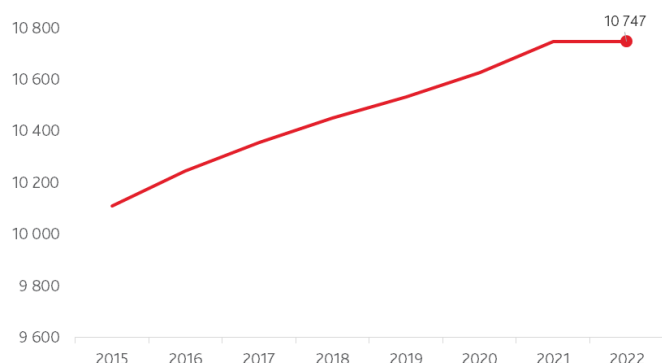


10 700 EMPLOIS SALARIÉS DANS LA SILVER ÉCONOMIE REPARTIS DANS 1 200 ÉTABLISSEMENTS DE LA VIENNE

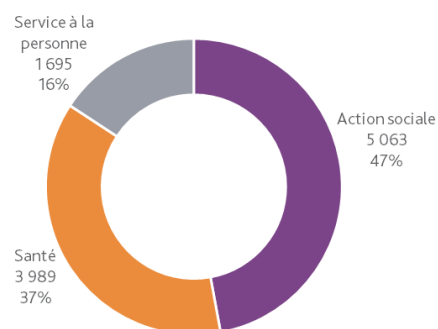
Fin 2022, le département de la Vienne enregistre plus de 1 200 établissements dans le secteur de la Silver économie. Ils représentent 12% des établissements tous secteurs confondus (Cette part est de 11% en Nouvelle-Aquitaine). Dans la même période, le département comptabilise 10 700 emplois salariés privés dans le secteur, soit 10% de l'emploi salarié privé départemental.

Près de la moitié des emplois salariés de la Silver économie se concentre dans l'action sociale [cf. Graphique 3], une part surreprésentée par rapport à la région : 34% en Nouvelle-Aquitaine.

GRAPHIQUE 2
EFFECTIF DE L'EMPLOI SALARIÉ DE LA SILVER ÉCONOMIE
ENTRE 2015 ET 2022 DANS LA VIENNE



GRAPHIQUE 3
REPARTITION DES SALARIÉS DANS LA SILVER ÉCONOMIE EN 2022 DANS LA VIENNE SELON LES 3 SECTEURS IDENTIFIÉS



Source : Acoss

Entre 2015 et 2021, l'emploi salarié privé dans le secteur de la Silver économie est en constante hausse [cf. Graphique 2]. La hausse est de 6% durant cette période. Elle est de 9% au niveau régional. Dans la Vienne, cette augmentation est particulièrement marquée dans le secteur des services à la personne (+11%). Elle est de +5% dans l'action sociale et 6% dans la santé.

ENCADRÉ N°2

SEMAINE DES MÉTIERS DU SOIN ET DE L'ACCOMPAGNEMENT



La semaine des métiers du soin et de l'accompagnement, organisée par Pôle emploi et ses partenaires, propose de nombreux événements organisés autour de 3 thèmes :

- Valorisation des métiers : ateliers découverte métiers, visite d'établissements, échanges avec des employeurs et salariés...
- Valorisation des formations : ateliers présentation des opportunités de formation, de l'alternance et échange avec les organismes de formation...
- Valorisation des recrutements : job dating, forum de recrutement, salon de recrutement en ligne, webinaires à destination des employeurs sur les dispositifs d'aides à l'embauche...

PRÈS DE 30 000 EMBAUCHES ONT ÉTÉ RÉALISÉES DANS LA VIENNE DANS CE SECTEUR SUR LES 12 DERNIERS MOIS

DONT PLUS DE 20 000 DANS LE DOMAINE DE L’ACTION SOCIALE...

Entre juillet 2022 et juin 2023, 29 960 déclarations préalables à l’embauche (DPAE) dans la Silver économie ont été comptabilisées dans la Vienne, soit plus de 15% de l’ensemble des recrutements du département (hors intérim). Cette part est légèrement inférieure à celle observée dans la région (18%).

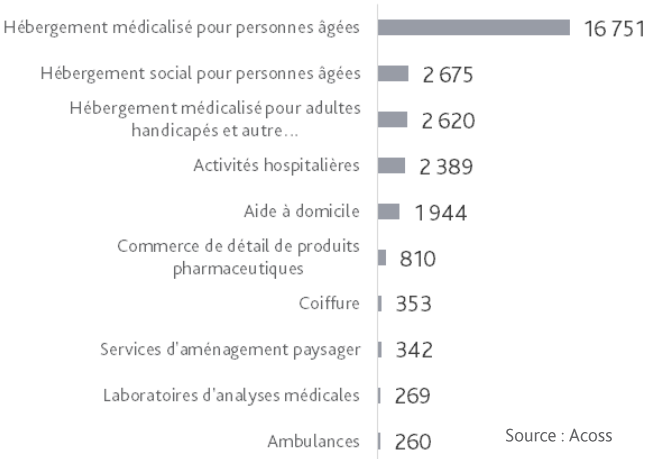
Ces recrutements concernent majoritairement le secteur de l’action sociale (81%). La moitié des embauches se concentre uniquement sur le secteur de l’hébergement médicalisé pour personnes âgées [cf. Graphique 4].

Plus de 80% des embauches se font avec des contrats à durée déterminée de moins d’un mois et 83% des personnes recrutées sont des femmes [cf. Tableau 1].

TABLEAU 1
TYPOLOGIE DES RECRUTEMENTS DANS LA SILVER ÉCONOMIE
DANS LA VIENNE SUR UN AN

	Volumes	Répartition	Evolution // 2019
Ensemble	29 960	100,0%	+38,1%
Type de contrat			
CDI	2 496	8,3%	+46,2%
CDD de plus de 6 mois	799	2,7%	+13,3%
CDD de 3 à 6 mois	428	1,4%	+15,1%
CDD de 1 à 3 mois	1 901	6,3%	+27,1%
CDD de moins d’1 mois	24 336	81,2%	+39,8%
Sexe			
Femmes	24 987	83,4%	+42,5%
Hommes	4 973	16,6%	+19,8%
Classe d’âge			
Moins de 26 ans	10 444	34,9%	+44,9%
26 à 49 ans	12 848	42,9%	+36,1%
50 ans et plus	6 668	22,3%	+32,3%

GRAPHIQUE 4
RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DANS LES
ACTIVITÉS LIÉES À LA SILVER ÉCONOMIE DANS LA
VIENNE SUR UN AN



Source : Acooss

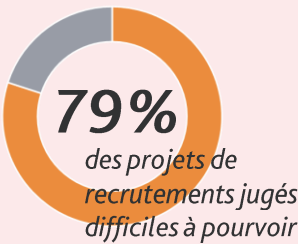
...ET EN FORTE AUGMENTATION

L’essor de la Silver économie se vérifie directement par l’évolution des recrutements. Leur volume est en très forte progression par rapport à 2019 (année de référence) : +38%. Cette augmentation est plus marquée qu’en région (+14%) et nettement plus prononcée que l’évolution de l’ensemble des recrutements de la Vienne (+7%).

Les recrutements dans l’action sociale affichent la plus forte hausse (+47%), suivis par la santé (+18%). Les contrats à Durée Indéterminée sont ceux qui progressent le plus (+46%).

ENCADRÉ N°3

LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENTS



De nombreux métiers de la Silver économie présentent de très fortes tensions sur le marché du travail depuis quelques années. C’est notamment le cas des métiers de la santé.

Selon la dernière enquête Besoins en Main d’Œuvre réalisée par Pôle emploi, près de 80% des projets de recrutements concernant un métier de la Silver économie en Nouvelle-Aquitaine sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs. Cette part est supérieure de 9 points à celle de l’ensemble des métiers (70%). Les difficultés de recrutements dans ce secteur se sont fortement accentuées depuis 2020.

UNE MAJORITÉ D' OFFRES D'EMPLOI QUALIFIÉ ET DE CDI

Entre juillet 2022 et juin 2023, 7 300 offres d'emploi liées à un métier de la Silver économie ont été enregistrées par Pôle emploi dans la Vienne. Cela représente 25% de l'ensemble des offres enregistrées dans le département ; une part légèrement supérieure à celle observée au niveau de la région (21%). La majorité de ces offres concernent les services à la personne (62%). D'ailleurs, plus d'un tiers des offres de la Silver économie dans ce département sont concentrées sur uniquement 2 métiers : « Assistance auprès d'adultes » et « Services domestiques » [cf. Graphique 5].

Les postes proposés concernent davantage des contrats longs avec en moyenne 70% de contrat à durée indéterminée (CDI) alors que cette part n'est que de 52% sur l'ensemble des offres d'emploi de la Vienne [cf. Tableau 2]. Les emplois proposés par les employeurs sont majoritairement des emplois qualifiés (58% pour 46% pour l'ensemble des offres).

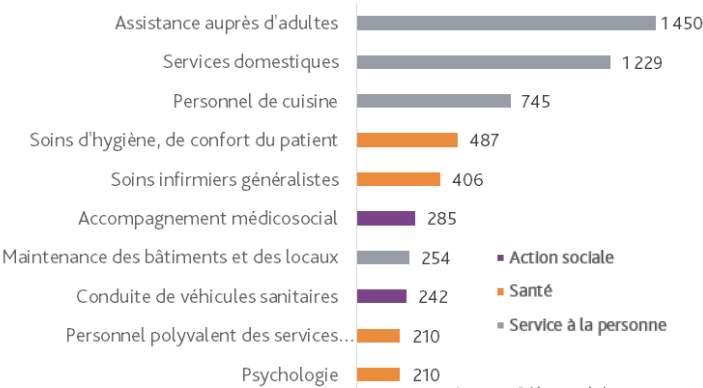
Comme sur l'ensemble des métiers, le nombre d'offres d'emploi dans la Silver économie a très fortement augmenté au cours des dernières années. En comparaison à 2019 (année de référence), le volume a progressé de 63% dans ce secteur dans la Vienne ; une hausse plus marquée que celle de la Silver économie dans la région (+56%) et bien plus importante que la hausse de l'ensemble des offres dans la Vienne (+26%). Cette augmentation concerne uniquement les contrats de plus de 6 mois.

TABLEAU 2
TYPOLOGIE DES OFFRES D'EMPLOI DANS LA SILVER ÉCONOMIE DANS LA VIENNE SUR UN AN

	Volumes	Répartition	Evolution // 2019
Ensemble	7 327	100,0%	+63,3%
Type de contrat			
CDI	5 152	70,3%	+122,5%
CDD de plus de 6 mois	548	7,5%	+57,0%
CDD de 1 à 6 mois	1 311	17,9%	-10,0%
CDD de moins d'1 mois	125	1,7%	-26,5%
Intérim	191	2,6%	-3,0%
Qualification			
Non qualifié	2 115	28,9%	+76,5%
Qualifié	4 255	58,1%	+53,3%
Techniciens /agents de maitrise	561	7,7%	+58,5%
Cadres	396	5,4%	+146,0%

Source : Pôle emploi

GRAPHIQUE 5
LES 10 MÉTIERS DE LA SILVER ÉCONOMIE LES PLUS PROPOSÉS PAR LES EMPLOYEURS EN NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES PAR PÔLE EMPLOI DANS LA VIENNE SUR UN AN



Source : Pôle emploi

ENCADRÉ N°4

LES FORMATIONS DANS LA SILVER ÉCONOMIE

Entre 2022, près de 1 000 formations dans le domaine de la Silver économie ont bénéficié à des demandeurs d'emploi dans la Vienne. Les formations les plus suivies par les demandeurs d'emploi sont celles d'Aide-Soignant (100), d'Auxiliaire de vie sociale (64) , de secrétariat assistance médico-social (55) et d'infirmier (55).

Source : Pôle emploi



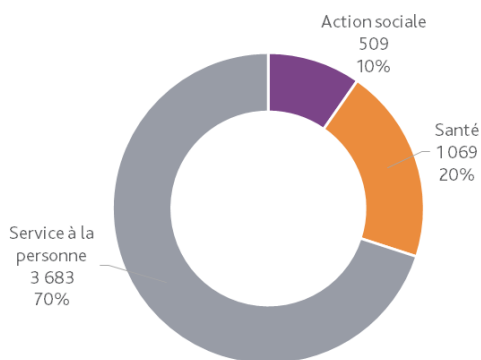
FIN JUIN 2023, 5 300 DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI RECHERCHENT UN POSTE POUVANT ÊTRE LIÉ À LA SILVER ÉCONOMIE DANS LA VIENNE

Dans la Vienne, à fin juin 2023, 5 300 demandeurs d'emploi (inscrits en catégories A, B ou C) recherchent un métier pouvant être lié à la Silver économie. Ils représentent 18% de l'ensemble des demandeurs d'emploi du département, soit une part identique à celle observée en région. La très grande majorité de ces demandeurs d'emploi recherche un emploi en lien avec les services à la personne (70%) [cf. Graphique 6].

Comme pour l'ensemble des métiers, le nombre de demandeurs d'emploi sur ce secteur d'activité est en forte baisse depuis la crise covid-19. Ce volume n'a jamais été aussi faible au cours des 10 dernières années [cf. Graphique 7].

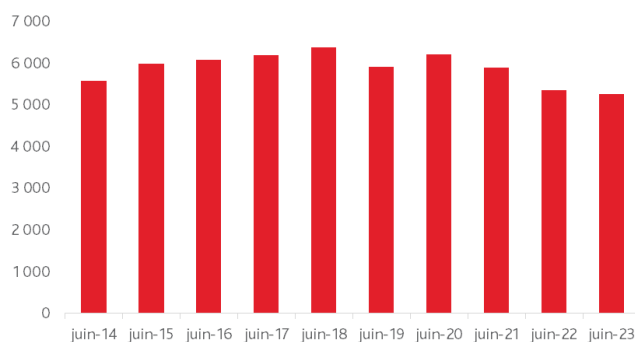
Par rapport à 2019 (année de référence), ce nombre de demandeurs d'emploi est en baisse de 11% (10% pour l'ensemble des métiers). Cette baisse est particulièrement prononcée pour le sous-secteur de la santé (-14%) en comparaison à l'action sociale (-8%) et aux services à la personne (-10%).

GRAPHIQUE 6
REPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA SILVER ÉCONOMIE EN JUIN 2023 SELON LES 3 SECTEURS IDENTIFIÉS



Source : Pôle emploi

GRAPHIQUE 7
VOLUME DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA SILVER ÉCONOMIE DANS LA VIENNE AU MOIS DE JUIN ENTRE 2014 ET 2023



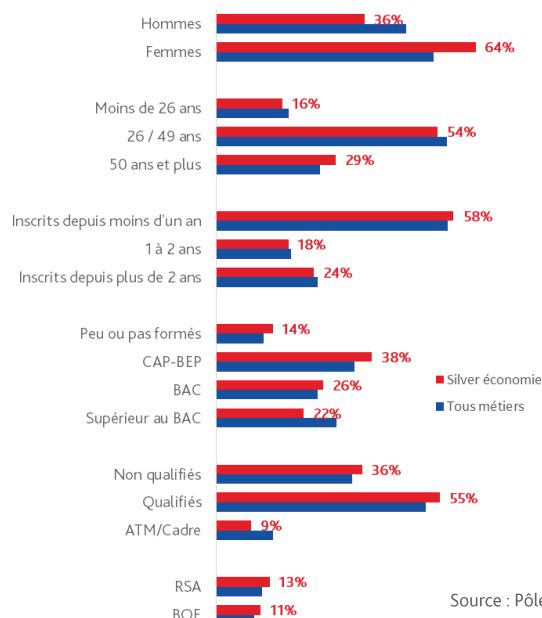
Source : Pôle emploi

UN PUBLIC FÉMININ, PLUS ÂGÉ ET MOINS DIPLÔMÉ

Les demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste pouvant être lié à la Silver économie présentent une nette surreprésentation des femmes (64% soit 11 points de plus que dans l'ensemble des métiers) [cf. Graphique 8]. Ils sont également plus âgés, 29% sont des seniors (3 points de plus). 52% d'entre eux sont peu ou pas formés ou un niveau CAP-BEP contre 46% de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi et du RSA sont légèrement plus nombreux dans ce secteur d'activité.

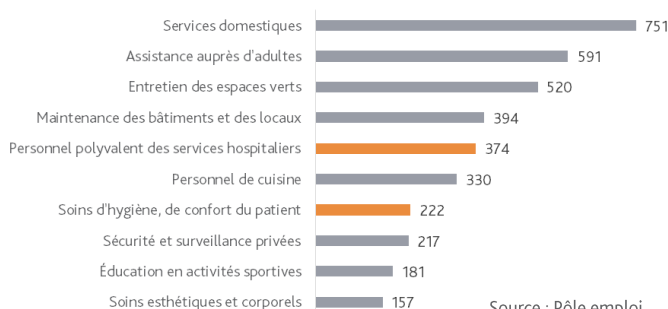
Plus d'un tiers des demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste pouvant être lié à la Silver économie sont concentrés sur seulement 3 métiers [cf. Graphique 9]. Ces derniers concernent l'activité des services à la personne. Il s'agit des 3 mêmes métiers dans le classement régional.

GRAPHIQUE 8
TYPLOGIE DE LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LA VIENNE À FIN JUIN 2023 DANS LA SILVER ÉCONOMIE ET L'ENSEMBLE DES MÉTIERS



Source : Pôle emploi

GRAPHIQUE 9
LES 10 MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LA DEMANDE D'EMPLOI DE LA SILVER ÉCONOMIE DANS LA VIENNE À FIN JUIN 2023



Source : Pôle emploi

SOURCES ET NOMENCLATURES

Le périmètre retenu dans cette étude se limite aux trois secteurs d'activités dont les liens sont les plus directs avec les personnes âgées : l'action sociale, la santé humaine et les services à la personnes.

En raison de différences entre les nomenclatures utilisées dans les sources de données disponibles, le champ de la Silver économie n'a pas pu être défini toujours de la même façon selon les dimensions examinées :

Il a dû être défini par une entrée secteur d'activité, pour l'emploi salarié et les recrutements, et par une entrée métier pour la demande d'emploi et les offres d'emploi.

L'ACTION SOCIALE

Secteurs d'activités

8710A Hébergement médicalisé pour personnes âgées
8710C Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre...
8730A Hébergement social pour personnes âgées
8810A Aide à domicile
8810B Accueil ou accompagnement sans hébergement...

Métiers

K1101 Accompagnement et médiation familiale
K1102 Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique
K1104 Psychologie
K1201 Action sociale
K1204 Facilitation de la vie sociale
K1205 Information et médiation sociale
K1206 Intervention socioculturelle
K1301 Accompagnement médicosocial
K1305 Intervention sociale et familiale
K1402 Conseil en Santé Publique
K1403 Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

SANTÉ HUMAINE

Secteurs d'activités

2110Z Fabrication de produits pharmaceutiques de
2120Z Fabrication de préparations pharmaceutiques
3250A Fabrication de matériel médico-chirurgical et
3250B Fabrication de lunettes
4773Z Commerce de détail de produits pharmaceutiques
4774Z Commerce de détail d'articles médicaux et
8610Z Activités hospitalières
8621Z Activité des médecins généralistes
8622A Activités de radiodiagnostic et de
8622B Activités chirurgicales
8622C autres activités des médecins spécialistes
8623Z Pratique dentaire
8690A Ambulances
8690B Laboratoires d'analyses médicales
8690C Centres de collecte et banques d'organes
8690D Activités des infirmiers et des sages-femmes
8690E Activités des professionnels de la rééducation,
8690F Activités de santé humaine non classées

Métiers

D1203 Hydrothérapie
D1405 Conseil en information médicale
J1101 Médecine de prévention
J1102 Médecine généraliste et spécialisée
J1103 Médecine dentaire
J1201 Biologie médicale
J1202 Pharmacie
J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers
J1302 Analyses médicales
J1303 Assistance médico-technique
J1305 Conduite de véhicules sanitaires
J1306 Imagerie médicale
J1307 Préparation en pharmacie
J1401 Audioprothèses
J1402 Diététique
J1403 Ergothérapie
J1404 Kinésithérapie
J1405 Optique - lunetterie
J1406 Orthophonie
J1407 Orthoptique
J1408 Ostéopathie et chiropraxie
J1409 Pédicurie et podologie
J1410 Prothèses dentaires
J1411 Prothèses et orthèses
J1412 Rééducation en psychomotricité
J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient
J1502 Coordination de services médicaux ou paramédicaux
J1503 Soins infirmiers spécialisés en anesthésie
J1504 Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire
J1505 Soins infirmiers spécialisés en prévention
J1506 Soins infirmiers généralistes
M1609 Secrétariat et assistantat médical ou médicosocial

SOURCES ET NOMENCLATURES

SERVICES À LA PERSONNE

Secteurs d'activités

4932Z Transports de voyageurs par taxis
7500Z Activités vétérinaires
8130Z Services d'aménagement paysager
9601A Blanchisserie-teinturerie de gros
9601B Blanchisserie-teinturerie de détail
9602A Coiffure
9602B Soins de beauté
9603Z Services funéraires
9604Z Entretien corporel
9609Z autres services personnels nca
9700Z Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel
9810Z Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs
9820Z Activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs
9900Z Activités des organisations et organismes extraterritoriaux

Métiers

D1202 Coiffure
D1208 Soins esthétiques et corporels
A1203 Entretien des espaces verts
A1501 Aide aux soins animaux
A1503 Toilettage des animaux
G1204 Éducation en activités sportives
G1602 Personnel de cuisine
I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux
I1305 Installation et maintenance électronique
I1401 Maintenance informatique et bureautique
K1103 Développement personnel et bien-être de la personne
K1302 Assistance auprès d'adultes
K1304 Services domestiques
K2501 Gardiennage de locaux
K2503 Sécurité et surveillance privées
K2601 Conduite d'opérations funéraires
K2602 Conseil en services funéraires
K2603 Thanatopraxie
N4102 Conduite de transport de particuliers

D'AUTRES ÉTUDES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS SONT DISPONIBLES
sur l'Observatoire de l'Emploi de Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine :
www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

→ Je clique sur
LES SECTEURS D'ACTIVITÉS

et je choisis le secteur qui m'intéresse
dans l'agriculture, l'industrie, la
construction ou les services.



**EN SAVOIR
PLUS**

Retrouvez toutes nos publications sur
www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

Directeur de la publication
Alain MAUNY

Réalisation
Statistiques et Études

Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux

